

Qualifikation

Erfahrung

Vernetzung

# Professional Food Bachelors

Überbetriebliches **Trainee**programm  
für Nachwuchskräfte der  
**Agrar- und Ernährungswirtschaft**



## Profob



### Informationen für Unternehmen



gefördert durch



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

Die Landesregierung  
Nordrhein-Westfalen



## Gesucht: Nachwuchskräfte für die Agrar- und Ernährungswirtschaft

Mittelständische Unternehmen der Agrar- und Ernährungsbranche konkurrieren zunehmend auf internationalen Märkten und sind daher nicht nur auf exzellente gewerbliche Fachkräfte, sondern auch auf **akademisch qualifizierte Fach- und Führungskräfte** angewiesen.

Durch den Studienabschluss Bachelor eröffnet sich auch für kleine und mittelständische Unternehmen die Möglichkeit, Zugang zu Hochschulabsolventen zu gewinnen, die...

- fachlich hoch qualifiziert sind,
- eine hohe Motivation, Flexibilität und Teamfähigkeit aufweisen und
- gleichzeitig über kurze Ausbildungszeiten verfügen.



Das überbetriebliche Traineeprogramm Profob unterstützt insbesondere Unternehmen und Institutionen in Nordrhein-Westfalen dabei, von den Vorteilen des Bachelor-Studiums zu profitieren und mit minimalem Recruiting-Aufwand Zugang zu akademischen Nachwuchskräften zu gewinnen. „Professional Food Bachelors“ wurde im NRW-EU Ziel 2 Förderwettbewerb Ernährung.NRW als Siegerprojekt ausgewählt und wird durch die Europäische Union und das Land Nordrhein-Westfalen gefördert.

### Nutzen Sie als Unternehmen die Möglichkeit...

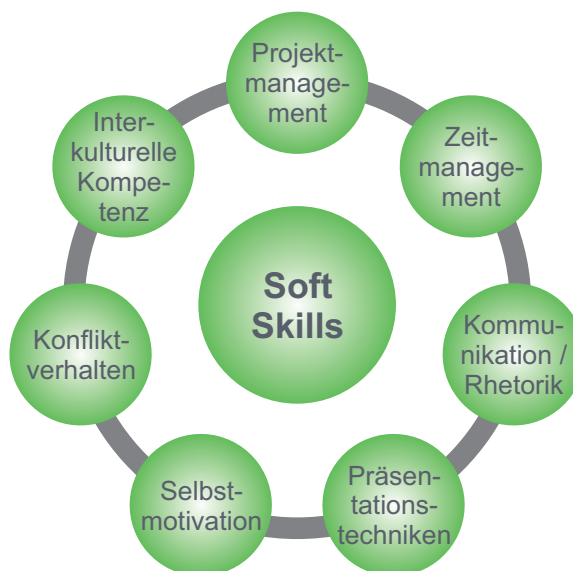
- potentielle zukünftige Mitarbeiter **unverbindlich kennenzulernen**,
- exzellent ausgebildete Hochschulabsolventen an Ihr Unternehmen zu **binden**,
- **neue Projekte** und Ideen mit dynamischen und motivierten Fachkräften zu verwirklichen,
- sich in einem Berufseinsteiger-**Netzwerk** zu positionieren, auf das sich bei der Akquise zukünftiger Führungskräfte zurückgreifen lässt,
- Angebote von **Top-Absolventen** zu erhalten, ohne ein eigenes, aufwendiges Recruiting vorhalten zu müssen,
- den **Bekanntheitsgrad** Ihres Unternehmens insgesamt zu steigern.

## Programmablauf im Überblick

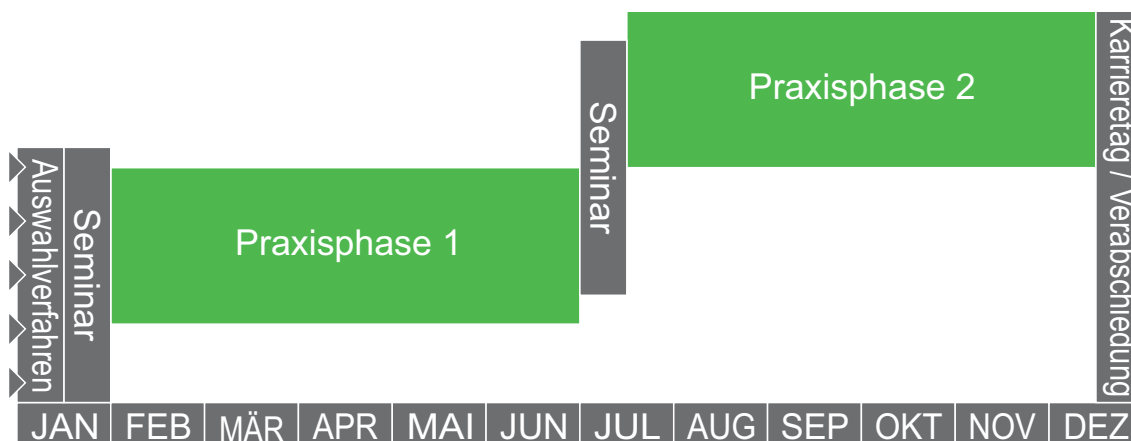
Das Traineeprogramm umfasst insgesamt ein Jahr. Ab Februar 2013 durchlaufen die Trainees in Praxisphasen von jeweils fünf Monaten zwei Betriebe, die auf unterschiedlichen Stufen der Wertschöpfungskette agieren. Bewerbungen der Bachelor-Absolventen sind ab Herbst 2012 möglich.

Die Praxiseinheiten werden durch Seminarblöcke von jeweils fünf Tagen ergänzt, in denen die Trainees interdisziplinäre Schlüsselqualifikationen erwerben. Coachings und Unternehmensplanspiele fördern sowohl die sozialen Kompetenzen als auch das ganzheitliche, systemische Denken der Trainees.

Die Seminarinhalte orientieren sich eng an den Bedürfnissen der Unternehmen. Gerne nehmen wir daher Ihre Vorschläge mit auf oder geben Ihnen die Gelegenheit, als Referenten aus der Praxis zu berichten.



Das Programm schließt mit einer feierlichen Zeugnisübergabe und einem **Karrieretag** im Dezember 2013 ab. Dieser ermöglicht den Erfahrungsaustausch zwischen ehemaligen und zukünftigen Trainees. Die Veranstaltung bietet Ihnen darüber hinaus eine Plattform, um sich selbst zu präsentieren und potentielle Nachwuchskräfte für das kommende Jahr kennenzulernen.



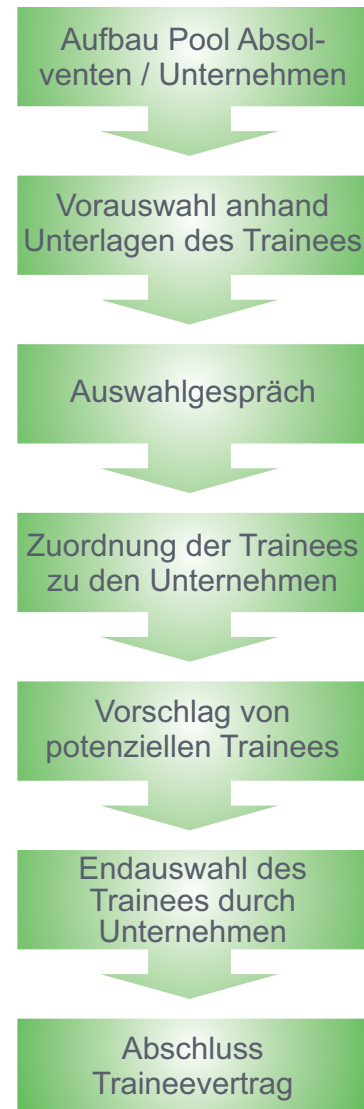
## Wie gestaltet sich der Auswahlprozess?

Nach Ihrer Anmeldung nehmen wir Sie in einen Pool von Profob-Partnerunternehmen auf.

Im Trainee-Auswahlprozess werden sowohl Ihre Anforderungen an die Absolventen als auch die Vorstellungen und Kompetenzen der Trainees berücksichtigt. Bei Ihrer Registrierung geben Sie die Arbeitsbereiche an, in denen Sie Praxisphasen anbieten möchten und können ebenfalls Anforderungen an das fachliche und persönliche Profil des Bewerbers stellen. Auch die Absolventen haben die Möglichkeit, ihre favorisierten Einsatzbereiche hinsichtlich Abteilung und Branche zu benennen.

Bei der Auswahl geeigneter Trainees sind nicht nur die Ergebnisse aus dem Studium ausschlaggebend, sondern auch die Persönlichkeit des Bewerbers, die das Programm-Management im Rahmen eines persönlichen Bewerbungsgespräches kennenlernen möchte.

Nach einer Vorauswahl von bis zu drei geeigneten Bewerbern durch das Programm-Management entscheiden Sie über den von Ihnen favorisierten Bewerber. Für die Endauswahl können Sie gern auf Wunsch ein zweites persönliches Gespräch mit den vorgeschlagenen Kandidaten führen.



### Werden Sie Partner von Profob!

- Registrieren Sie sich als Profob-Partnerunternehmen.
- Informieren Sie uns über die Unternehmensbereiche, in denen Sie Nachwuchskräfte einsetzen möchten.
- Übermitteln Sie uns Ihre Anforderungen und Wünsche an die Trainees.
- Bei allen Fragen stehen wir Ihnen als Partner zur Seite!

## Welche Verpflichtungen gehen die Unternehmen ein?

Über eine deklaratorische Erklärung willigen die Unternehmen ein...

- einen oder mehrere **Traineeplätze** für die Dauer von jeweils 5 Monaten vorzuhalten,
- erforderliche **Kenntnisse** zu vermitteln und die notwendigen Arbeitsmittel bereitzustellen,
- einen **Betreuer** als Ansprechpartner zu bestimmen,
- dem Trainee nach Beendigung der Praxisphase ein **Zeugnis** auszustellen,
- die Tätigkeit des Trainees mit mindestens 1.000 € (brutto) zu vergüten und
- geltende **sozial- und arbeitsrechtliche Standards und Bestimmungen** einzuhalten.

Sie verpflichten sich darüber hinaus, den Trainee für die Seminarphasen freizustellen.

Für die Unternehmen besteht keine Verpflichtung...

- den vorgeschlagenen Trainee obligatorisch anzunehmen,
- Trainees in Festanstellung zu übernehmen oder
- die Absolventen im Falle von Unstimmigkeiten bis zum Ende der Praxisphase zu beschäftigen.

Im Falle eines vorzeitigen Abbruchs kann ein Nachrückverfahren den Ausfall kompensieren.

### Unternehmen

- Bereitstellung von mind. einem Traineeplatz
- Vergütung von mind. 1.000 € pro Monat (brutto)
- Einhaltung sozial- und arbeitsrechtlicher Standards

### Absolventen

- Programmteilnahme für ein Jahr
- Gewissenhafte Ausführung der Aufgaben und Pflichten
- Einhaltung der Betriebsordnung
- Einhaltung der Beschäftigungszeiten

## Was leistet das Programm-Management?

Die Leistungen des Programm-Managements umfassen insbesondere

- die Verwaltung der Absolventen- und Unternehmen-Pools,
- den Auswahl- und Vermittlungsprozess,
- die Betreuung der Teilnehmer incl. Mediation bei Unstimmigkeiten,
- die Organisation von Seminaren und Veranstaltungen,
- Öffentlichkeitsarbeit

Der administrative Aufwand für die Unternehmen beschränkt sich somit auf ein Minimum. Weiterhin können Sie auf ein eigenes, aufwändiges Absolventen-Recruitingverfahren verzichten.

Das Traineeprogramm wird als Kooperationsprojekt des Bonner Agrar- und Ernährungsnetzwerkes (BAEN) und der AFC Personalberatung GmbH durchgeführt und wurde als Siegerprojekt im NRW-EU Ziel 2 Förderwettbewerb Ernährung.NRW ausgewählt.



Das Bonner Agrar- und Ernährungsnetzwerk ist eine etablierte Institution zum Know How-Transfer zwischen Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit in Nordrhein-Westfalen. Leitgedanke ist es, die entlang der Lebensmittelwertekette agierenden Personen durch ein Bündel unterschiedlichster Veranstaltungen stufenübergreifend miteinander zu vernetzen. Das BAEN bietet dem fachlichen Austausch eine geeignete Plattform, um weitere gemeinsame Projekte zu initiieren und damit die Wettbewerbsfähigkeit der Branche auf regionaler Ebene zu stärken.

Die AFC Consulting Group berät seit 1973 Unternehmen, Behörden und Verbände entlang der Food Value Chain. Ausgehend von diesem Branchenfokus unterstützt die AFC Personalberatung GmbH Unternehmen der Agrar- und Ernährungswirtschaft bei der Suche und Weiterentwicklung von Fach- und Führungskräften und begleitet die Karriere motivierter Interessenten von der Hochschule bis hin zum Top-Management.

## Wichtige Termine im Überblick

30.09.2012	Bewerbungsschluss Absolventen
31.10.2012	Vorauswahl der Absolventen durch das BAEN
16.11.2012	Zuordnung der Absolventen zu den Unternehmen
bis 14.12.2012	Endauswahl der Absolventen durch die Unternehmen
28.01.2013 - 31.01.2013	Erste Seminarphase
04.02.2013 - 28.06.2013	Erste Praxisphase
01.07.2013 - 04.07.2013	Zweite Seminarphase
08.07.2013 - 06.12.2013	Zweite Praxisphase
	Karrieretag/ Verabschiedung

## Kontakt

### Für Unternehmen

AFC Personalberatung GmbH  
Dottendorfer Straße 82  
53129 Bonn

Oliver Harffen  
Dr. Michael Lendle  
Dr. Christoph Kliebisch  
Dr. Volker Ebert  
Telefon: 0228 / 98579-45  
profob@afc.net

### Für Absolventen

Bonner Agrar- und Ernährungsnetzwerk (BAEN)  
Meckenheimer Allee 172  
53115 Bonn

Anke Dettmann  
Britta Bauch

Telefon: 0228 / 73-6334  
profob@uni-bonn.de

www.profob.uni-bonn.de

*Alle in dieser Broschüre in männlicher Form verwendeten Personen-, Berufs- oder Funktionsbezeichnungen schließen ausdrücklich Frauen mit ein.*

